

VESTIGINGSDIRECTEUR

Functie-informatie

Functie Vestigingsdirecteur Functievarianten + salarisschaal De functie kent de volgende varianten: • Vestigingsdirecteur in schaal 15 • Vestigingsdirecteur in schaal 14 • Plaatsvervangend vestigingsdirecteur in schaal 14 • Plaatsvervangend vestigingsdirecteur in schaal 13	Organisatie-onderdeel Penitentiaire inrichting Positie in de organisatie Binnen het Gevangeniswezen bestaat het besturingsmodel uit drie lagen: op strategisch niveau de drie regiodirecteuren, op tactisch niveau de vestigingsdirecteuren en op operationeel niveau de afdelingshoofden. Er zijn drie regiodirecteuren die collegiaal sturing geven aan het Gevangeniswezen en daarover verantwoording afleggen in het overleg van de Hoofddirectie van de DJI. De besturing van het Gevangeniswezen is gebaseerd op de zogenaamde processturing. Processturing wordt gekenmerkt door het benoemen van op zich zelf staande primaire en secundaire processen waarop gestuurd wordt door de procesverantwoordelijken in de drie besturingslagen. De processturing vindt plaats door de organisatie heen en staat los van bestaande afdelingsstructuren. De benoemde processen worden eveneens portefeuilles genoemd. Het gaat voorlopig om de portefeuilles/processen: zorg, veiligheid, activiteiten, inkomsten, etc. Regiodirecteuren hebben eigen landelijke portefeuilles en bespreken deze functioneel met de procesverantwoordelijken / portefeuillehouders ic de (plaatsvervangend) vestigingsdirecteuren. Hierbij gaat het om best practices, benchmarking, beleidsontwikkeling, etc. En dat langs de lijn van de functionaliteit: per functionaliteit komt er één landelijk portefeuille gremium voor zorg, één landelijk portefeuille gremium voor veiligheid, etc. • Vanwege de omvang van de taken van de vestigingsdirectie is de directiefunctie gesplitst in twee delen: de vestigingsdirecteur en de plaatsvervangend vestigingsdirecteur. De verdeling van het takenpakket zal daarbij eerder langs functionele lijnen (inhoudelijke portefeuilles) gaan dan langs geografische / organisatorische eenheden (lees: locaties) gaan. Gelet op de mogelijke omvang van de functievariant van plaatsvervangend vestigingsdirecteur wordt in sommige vestigingen aan deze variant een grotere capaciteit dan 1,0 fte toegekend. • Binnen de mandaatverhoudingen zijn de vestigingsdirecteuren eindverantwoordelijk voor de eigen vestiging; zowel plaatsvervangend vestigingsdirecteuren als vestigingsdirecteuren kunnen procesverantwoordelijk zijn voor een of meer portefeuilles. Afdelingshoofden zijn productverantwoordelijk. <u>De vestigingsdirecteur:</u> • Is als integraal manager eindverantwoordelijk voor het functioneren van een vestiging. • Maakt, in het kader van Planning & Control afspraken met de regiodirecteur, met de plaatsvervangend vestigingsdirecteur(en) en met de afdelingshoofden die direct onder de vestigingsdirecteur zijn gepositioneerd. • Vormt samen met de plaatsvervangend vestigingsdirecteur(en) het managementteam van een vestiging. Besluiten worden zoveel mogelijk collectief genomen waarbij de vestigingsdirecteur eindverantwoordelijk is. • Is binnen de vestiging procesverantwoordelijk voor een of meer portefeuilles. • Is als bestuurder voorzitter van het overleg met de medezeggenschap in het kader van de WOR. • Voert de functioneringsgesprekken met de plaatsvervangend vestigingsdirecteuren.
--	--

VESTIGINGSDIRECTEUR

	• Geeft hiërarchisch leiding aan een aantal afdelingshoofden en voert met hen functioneringsgesprekken. • Is bij incidenten namens de vestiging 'het gezicht' naar buiten. Door regionaal betrokkenen, zoals bijvoorbeeld gemeentelijke overheden, wordt hij als lokaal verantwoordelijke in eerste instantie aangesproken. • Legt verantwoording af aan een van de regiodirecteuren. <u>De plaatsvervangend vestigingsdirecteur:</u> • Vormt samen met de vestigingsdirecteur het managementteam van een vestiging. In die hoedanigheid is de plaatsvervangend vestigingsdirecteur mede verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van een vestiging. • Maakt, in het kader van Planning & Control, afspraken met de vestigingsdirecteur en met de afdelingshoofden die direct onder de plaatsvervangend vestigingsdirecteur zijn gepositioneerd. • Is binnen de vestiging procesverantwoordelijk voor een of meer portefeuilles. • Geeft hiërarchisch leiding aan een aantal afdelingshoofden¹ en voert met hen de functioneringsgesprekken. • Indien de portefeuille veiligheid is toegevoegd aan een plv vestigingsdirecteur, dan geeft deze functioneel leiding een de medewerker preventie. Doel van de functie De (plaatsvervangend) vestigingsdirecteur is binnen gemeenschappelijke kaders van beleid & processturing (mede) verantwoordelijk voor het behalen van een doelmatige en doelgroepgerichte exploitatie van de beschikbare detentiecapaciteit, voor het afstemmen van de producten en dienstverlening van de vestiging op de resultaatafspraken met ketenpartners en voor detentieprogramma's die gericht zijn op een respectvolle terugkeer van gedetineerden in de samenleving.
--	--

VESTIGINGSDIRECTEUR

Activiteiten en resultaten

Resultaatgebieden	Activiteiten	Voorbeelden van resultaten
Besturingsrelatie met de regiodirecteur NB. Dit resultaatgebied wordt uitgevoerd door de vestigingsdirecteur	• Maakt afspraken met de regiodirecteur over te behalen resultaten en te gebruiken middelen en verantwoordt de realisatie.	• Heldere afspraken en verantwoording
Bedrijfsvoering	• Maakt resultaatafspraken aangaande de eigen portefeuilles met het naast-hogere en lagere niveau. • Draagt zorg voor het opstellen van een (deel)jaarplan met concept begroting, verdeelt middelen en bewaakt de voortgang van resultaten in de P&C-cyclus. • Draagt zorg voor de inrichting van organisatie en werkprocessen, alsmede voor het beheer van besturings- en bedrijfssystemen. • Stuurt enkele bedrijfsprocessen / portefeuilles aan en bewaakt de kwaliteit van de uitvoering. Zorgt voor een adequate communicatiestructuur binnen de vestiging. Draagt zorg voor de afstemming en samenhang tussen verschillende organisatieonderdelen. • Stemt af met de Rijksgebouwendienst met betrekking tot nieuwe & verbouw.	• Tijdig opgesteld jaarplan inclusief begroting • Adequate inrichting en afstemming van organisatie, bedrijfsprocessen en systemen • Behaalde resultaatafspraken ten aanzien van portefeuilles • Heldere afspraken
Beleid aangaande portefeuilles	• Levert als procesverantwoordelijke in landelijke portefeuille gremia o.l.v. een regiodirecteur bijdragen aan het DJI- beleid over strategische, tactische en operationele aangelegenheden. • Ontwikkelt voor bovengenoemde processen / portefeuilles uitvoeringsbeleid voor de eigen vestiging.	• Aantal overgenomen adviezen
Disciplinaire straffen	• Draagt zorg voor de tenuitvoerlegging van straffen en bewaakt de afhandeling van beroepszaken.	• Tijdig en juiste ten uitvoer gelegde straffen • Tijdig en juiste afgehandelde beroepszaken
Afspraken met ketenpartners	• Maakt op tactisch en operationeel niveau afspraken met ketenpartners en onderdeel-beheersdiensten en monitort de uitvoering en samenwerking	• Duidelijke en nagekomen resultaatafspraken
Personele zorg	• Draagt zorg voor de realisatie van de personeelszorg en bevordert en waarborgt een goede en continue personeelsbezetting.	• Actief uitgevoerd personeelsbeleid

VESTIGINGSDIRECTEUR

Competenties

Competenties en gedragsindicatoren	Essentiële situaties
Vaardigheden <i>Organisatiesensitiviteit:</i> Onderkent invloed en gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op onderdelen van de organisatie. <i>Sensitiviteit:</i> Toont zich bewust van andere mensen en hun omgeving, alsmede de eigen invloed hierop; laat zien de gevoelens en behoeften van anderen te onderkennen. <i>Stimuleren:</i> Motiveert anderen tot actie en betrokkenheid om een bepaald van tevoren gedefinieerd resultaat te bereiken. <i>Sturen op resultaat:</i> Formuleert te bereiken resultaten mede vanuit de optiek van de doelstellingen van de organisatie in termen van kwaliteit en kwantiteit en evalueert het bereiken ervan. <i>Delegeren:</i> Deelt eigen beslissingsruimte en bevoegdheden op duidelijke wijze toe aan de juiste medewerkers. <i>Professionele integriteit:</i> Handhaaft algemeen aanvaarde sociale, ethische en organisatienormen (DJI – kerncompetentie). <i>Besluitvaardigheid:</i> Neemt beslissingen door het ondernemen van acties of legt zich vast door middel van het uitspreken van meningen. <i>Groepsgericht leiderschap:</i> Geeft richting en sturing aan een groep, brengt samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft deze om een beoogd doel te bereiken. Stijl <i>Doelen:</i> De gerichtheid op het stellen en realiseren van doelen, het belang hiervan benadrukken, anderen hierop aanspreken en stimuleren en condities creëren voor doelgericht werken. <i>Coaching:</i> De gerichtheid op coaching, het belang hiervan benadrukken, anderen hierop aanspreken en stimuleren en condities creëren voor ontwikkeling van medewerkers en collega's.	Vernieuwing invoeren en consolideren (VD en Plv. VD) De opstart van een vestiging betekent het organiseren van het primaire proces in een anders gestructureerde organisatie. Daarbij zijn verantwoordelijkheidsgebieden anders over management en middenkader verdeeld. Deze organisatie zal zich eerst moeten zetten. Het werken met portefeuilles en volgens processen is een omschakeling die oude zekerheden doorbreekt en vergt dat het management scherp blijft op het zorgvuldig uitrollen van de nieuwe werkwijze en sturingslijnen en hierin betrachten van de menselijke maat. <i>Vaardigheden:</i> <i>Organisatiesensitiviteit, groepsgericht leiderschap en stimuleren</i> <i>Stijl:</i> <i>Doelen, coaching.</i> Balans in sturen en delegeren (VD) De vestigingsdirecteur draagt eindverantwoordelijkheid voor het totale reilen en zeilen van de vestiging. De verdeling van verantwoordelijkheden op basis van portefeuilles leidt ertoe dat <i>plaatsvervangend</i> vestigingsdirecteuren vestigingsbrede onderwerpen oppakken en ook regionaal en landelijk afstemmen. Dat betekent dat de sturing door de vestigingsdirecteur gebaseerd moet zijn op een heldere bevoegdheidsverdeling, het bieden van ruimte en sturen op resultaat. Om dit systeem optimaal te doen functioneren moet de vestigingsdirecteur portefeuilles op grond van gevraagde kwaliteiten toewijzen en doelen definiëren die in het verlengde liggen van de doelen van de organisatie. Door het houden van overzicht en vinger aan de pols moet de vestigingsdirecteur ervoor zorgen dat het samenspel van hiërarchische lijnen en functionele lijnen optimaal verloopt en problemen worden onderkend en opgelost. <i>Vaardigheden:</i> <i>Organisatiesensitiviteit, sturen op resultaat en delegeren</i> <i>Stijl:</i> <i>Doelen</i> Consistent bewaken van normen en waarden (VD en Plv. VD) De organisatie moet handelen in lijn met 'recht en wet'. Het is van belang dat de vestigingsdirecteur consequent aandacht schenkt aan de zorgvuldigheid en integriteit en in lijn met deze waarden handelt. Tevens spreekt hij zijn collega's en medewerkers daarop aan. Consistent gedrag, verantwoordelijkheid nemen en positie kunnen en durven kiezen is belangrijk. <i>Vaardigheden:</i> <i>Professionele integriteit</i> Handelend optreden bij calamiteiten (VD en Plv. VD) De vestigingsdirecteur hanteert bij escalatie van een bedreigende situatie een strakke bevelsstructuur waarin hij in staat moet zijn om zelf zijn rust te bewaren, het overzicht te houden en handelend op te treden. In zijn rol als boegbeeld voor de vestiging is het essentieel dat hij in staat is om spanningen bij anderen, die onder dreiging en emotionele druk worden geplaatst, aan te voelen en daarop adequaat te reageren. <i>Vaardigheden:</i> <i>Besluitvaardigheid, sensitiviteit.</i>

VESTIGINGSDIRECTEUR

Kennis en vaardigheden

Functie-eisen	Specifieke kennis en vaardigheden
Academisch werk- en denkniveau	De (plaatsvervangend) vestigingsdirecteur beschikt over: • Kennis op bedrijfskundig gebied; • Juridische kennis op detentiegebied; • Inzicht in de politieke - maatschappelijke context waarbinnen de DJI acteert; • Vaardigheden in het behartigen van de belangen van het management van de vestiging; • Vaardigheden in het onderhouden van contacten in een operationeel netwerk, in een bestuurlijk netwerk en met particuliere instanties en andere instellingen.

Complexiteitsmatrix

	Functievariant Plv. vestigingsdirecteur S 13	Functievariant Plv. vestigingsdirecteur S 14	Functievariant Vestigingsdirecteur S 14	Functievariant Vestigingsdirecteur S 15
	Het betreft hier de aansturing van een deel van een gemiddeld complexe vestiging.	Het betreft hier de aansturing van een deel van een relatief complexere, veelal grote vestiging en waarbij sprake is van een of meer zware portefeuilles.	Het betreft hier de aansturing van een gemiddeld complexe vestiging.	Het betreft hier de aansturing van een relatief complexere, veelal grote vestiging.
Scores	44444 45444 44 44=57 S.13	45444 45544 44 44=59 S.14	45444 45544 54 44=60 S.14	45445 45544 54 44=61 S.15
Activiteiten	Is in afstemming met de vestigingsdirecteur verantwoordelijk voor de kwaliteit van de bedrijfsvoering en het realiseren van de taakstelling van een deel van een gemiddeld complexe vestiging. Signaleert knelpunten en manco's in de dagelijkse bedrijfsvoering en regelgeving en doet voorstellen voor verbetering. Levert, als procesverantwoordelijke in een of meer landelijke portefeuille gremia, bijdragen aan het DJI-beleid over betrekkelijke strategische (deelportefeuilles), tactische en operationele aangelegenheden, bedrijfsvoering en werkprocessen.	Is in afstemming met de vestigingsdirecteur verantwoordelijk voor de kwaliteit van de bedrijfsvoering en het realiseren van de taakstelling van een deel van een relatief complexere, veelal grote vestiging. Signaleert knelpunten en manco's in de dagelijkse bedrijfsvoering en regelgeving en doet voorstellen voor verbetering. Levert, als procesverantwoordelijke in een of meer landelijke portefeuille gremia, bijdragen aan het DJI-beleid over strategische, tactische en operationele aangelegenheden, bedrijfsvoering en werkprocessen.	Stuurt een GW-vestiging met een relatief minder complexe problematiek aan. De complexiteit wordt bepaald door omvang/capaciteit van de vestiging, de heterogeniteit en complexiteit van de doelgroepen en bijzondere omstandigheden. Door de aard van de vestiging wordt in beperkte mate invloed uitgeoefend op de strategievorming van het gevangeniswezen. Levert als procesverantwoordelijke in een of meer landelijke portefeuille gremia, bijdragen aan het DJI-beleid over strategische, tactische en operationele aangelegenheden, bedrijfsvoering en werkprocessen. Draagt zorg voor de kwaliteit van de uitvoering van de detentie en behandeling van gedetineerden en de resultaatafspraken met de ketenpartners en andere stakeholders.	Stuurt een GW-vestiging met een relatief meer complexe problematiek aan. De complexiteit wordt bepaald door omvang/capaciteit van de vestiging, de heterogeniteit en complexiteit van de doelgroepen en bijzondere omstandigheden. Door de aard van de vestiging wordt in belangrijke mate invloed uitgeoefend op de strategievorming van het gevangeniswezen. Levert als procesverantwoordelijke in een of meer landelijke portefeuille gremia, bijdragen aan het DJI-beleid over strategische, tactische en operationele aangelegenheden, bedrijfsvoering en werkprocessen. Draagt zorg voor de kwaliteit van de uitvoering van de detentie en behandeling van gedetineerden en de resultaatafspraken met de ketenpartners en andere stakeholders.

VESTIGINGSDIRECTEUR

Speelruimte	De beslissingen zijn de resultante van een besluitvormingsproces en komen tot stand na interpretatie van een verwevenheid van niet duidelijk omliggende keuzefactoren Het effect van de beslissingen is in beperkte mate voorspelbaar en kan pas op middellange termijn (langer dan een jaar) worden ingeschat. Er wordt getoetst op de primaire verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering van een locatie waarbij het er om gaat beleid en uitvoering op elkaar af te stemmen. In algemene termen geformuleerde strategische beleidslijnen of modellen zijn als uitgangspunten voorhanden.	De beslissingen zijn de resultante van een besluitvormingsproces en zijn gericht op het realiseren van strategische doelen waarbij de keuzefactoren niet bepaald zijn en waarvan het effect pas op lange termijn is in te schatten. De plaatsvervangend vestigingsdirecteur wordt beoordeeld op de primaire verantwoordelijkheid voor de bedrijfsvoering van een locatie waarbij het er om gaat beleid en uitvoering op elkaar af te stemmen naast de toetsing van beleidsadviezen op bruikbaarheid en toepasbaarheid van een of meer portefeuilles. In algemene termen geformuleerde strategische beleidslijnen of modellen zijn als uitgangspunten voorhanden.	De beslissingen zijn de resultante van een besluitvormingsproces en zijn gericht op het realiseren van strategische doelen en het helpen vaststellen van deze doelen waarbij de keuzefactoren niet bepaald zijn en waarvan het effect pas op lange termijn is in te schatten. Er wordt getoetst op doeltreffendheid en de mate waarin de strategische doelstellingen zijn gehaald. In algemene termen geformuleerde strategische beleidslijnen of modellen zijn als uitgangspunten voorhanden.	De beslissingen zijn de resultante van een besluitvormingsproces en zijn gericht op het realiseren van strategische doelen en het in hoge mate helpen vaststellen van deze doelen waarbij de keuzefactoren niet bepaald zijn en waarvan het effect pas op lange termijn is in te schatten. Er wordt getoetst op doeltreffendheid en de mate waarin de strategische doelstellingen zijn gehaald. In algemene termen geformuleerde strategische beleidslijnen of modellen zijn als uitgangspunten voorhanden.
Kennis en vaardigheden	Naast brede en gespecialiseerde theoretische kennis van het DJI-vakgebied is inzicht nodig in organisatorische, sociale, financiële, technische, economische en juridische samenhangen in relatie tot het eigen werkgebied.	Naast brede en gespecialiseerde theoretische kennis van het DJI-vakgebied is inzicht nodig in organisatorische, sociale, financiële, technische, economische en juridische samenhangen in relatie tot het eigen werkgebied.	Naast fundamenteel wetenschappelijke theoretische kennis van het vakgebied is diepgaand inzicht nodig in sociaal maatschappelijke, financiële economische en politiek bestuurlijke aangelegenheden. Voorts is inzicht van belang in de wijze waarop de DJI zich profileert en positioneert in een politieke, ambtelijke, maatschappelijke en mediale omgeving.	Naast fundamenteel wetenschappelijke theoretische kennis van het vakgebied is diepgaand inzicht nodig in sociaal maatschappelijke, financiële economische en politiek bestuurlijke aangelegenheden. Voorts is inzicht van belang in de wijze waarop de DJI zich profileert en positioneert in een politieke, ambtelijke, maatschappelijke en mediale omgeving.
Contacten	De contacten zijn gericht om in vestigings- en locatieverband, bevorderen van samenhang tussen beleid en uitvoering, om draagvlak te verwerven voor de ontwikkeling en implementatie van beleid, nieuwe ideeën, werkmethoden en technieken.	De contacten zijn gericht op het in PI en DJI-verband, bevorderen van samenhang tussen beleid en uitvoering, om draagvlak te verwerven voor de ontwikkeling en implementatie van beleid, nieuwe ideeën, werkmethoden en technieken.	De contacten zijn gericht op het in vestigings- en GW-verband, bevorderen van samenhang tussen beleid en uitvoering, om draagvlak te verwerven voor de ontwikkeling en implementatie van beleid, nieuwe ideeën, werkmethoden en technieken.	De contacten zijn gericht op het in vestigings- en GW-verband, bevorderen van samenhang tussen beleid en uitvoering, om draagvlak te verwerven voor de ontwikkeling en implementatie van beleid, nieuwe ideeën, werkmethoden en technieken.